



# AWAKEN

# Human Leadership

## UN PROGRAMME DE 4 JOURS DE FORMATION EN PEOPLE MANAGEMENT - EN PRESENTIEL

- ★ Profitez de 4 journées inspirantes et d'un nouvel angle de vue sur le rôle et les outils du **people manager**.
- ★ Découvrez votre propre style de leadership et apprenez à utiliser votre **influence constructive** pour favoriser le développement du potentiel humain de vos équipes.
- ★ Vous aurez l'occasion de faire plus ample connaissance avec vos pairs, de vous **connecter** les uns aux autres et d'**apprendre** des expériences de chacun.
- ★ Que vous soyez directeur, middle manager ou first-line manager, quand votre responsabilité est de permettre aux personnes et aux équipes **d'être performantes, de s'épanouir et de se développer**.

**DAMIEN ET LAURENT SONT VOS TRAINER-COACHS ET VOUS ENCADRENT, VOUS ET VOS PAIRS, DURANT 4 JOURS (DANS VOS PROPRES LOCAUX OU DANS LE LIEU INSPIRANT DE VOTRE CHOIX).**



[WWW.AWAKENHUMANLEADERSHIP.COM](http://WWW.AWAKENHUMANLEADERSHIP.COM)

# AWAKEN Human Leadership

## POURQUOI?

Être un **leader**, être un **manager** est quelque chose que la plupart d'entre nous avons appris sur le tas. Ces leaders, ces managers que nous sommes, agissent et dirigent à de multiples niveaux de l'organisation, que ce soit à son sommet, sur le terrain ou entre les deux. Ce que nous avons en commun, c'est notre responsabilité de veiller à ce que les personnes dont nous avons la charge soient **performantes**, se **développent**, restent **motivées** et se **sentent bien sur leur lieu de travail**.

Afin de relever les défis d'aujourd'hui dans nos entreprises, **acceptons de mettre de côté notre ego**. Acceptons que nos capacités individuelles sont ce qu'elles sont et concentrons-nous sur notre **relation** à l'autre. Notre capacité à nous **connecter** et à créer de la **confiance** nous permettra de vivre des relations d'équipe à la fois **énergisantes et saines**, tout en augmentant les performances de l'ensemble.

Le style de leadership d'aujourd'hui et de demain tient compte, plus que jamais, **de la nature et des besoins de l'homme**. Si, comme nous, vous croyez à l'importance et à l'impact de cette transition vers un **leadership profondément humain**, nous serons ravis de vous accompagner, vous et vos équipes de direction, dans cette démarche.

## POUR QUI?

### FIRST-LINE MANAGERS, MIDDLE MANAGERS ET COMITÉS DE DIRECTION

Ce programme est particulièrement adapté pour :

- Les **first-line managers** d'une même entreprise
- Les **middle managers** d'une même entreprise
- Les **comités de direction** d'une même entreprise qui souhaitent parler un langage commun avec leurs différentes couches de management et avoir une compréhension commune des concepts clés du leadership humain.

Qu'il s'agisse de nouveaux managers ou de managers expérimentés, tous nos participants ont déclaré avoir trouvé des **idées innovantes et inspirantes pour améliorer leurs compétences et leurs habitudes en matière de people management**. Ils ont aimé explorer ce qui était en dehors de leur zone de confort. Et ils ont beaucoup apprécié de se connecter et de partager avec leurs pairs pendant le programme.

- Groupes de 8 managers d'une même entreprise.
- Animé par 2 trainers-coachs
- Langue : Anglais, français et/ou néerlandais
- Investissement en temps : 4 jours répartis sur 2 ou 3 semaines. (par exemple 2 jours par semaine)
- Lieu et restauration de votre choix mais nous pouvons vous aider et faire des suggestions ;-)

## INFO PRATIQUE

**NOS BUREAUX**  
SILVERSQUARE LOUISE  
AVENUE LOUISE, 523  
1050 BRUSSELS - BELGIUM



# AWAKEN Human Leadership

## APERÇU DU PROGRAMME

Voici les grandes lignes du programme. Chaque journée est composée de courts aperçus théoriques, d'exercices pratiques, de discussions de groupe et d'activités de cohésion d'équipe.

### JOUR 1

#### Jour 1 : Le rôle du people manager, votre propre style.

Découvrez les 4 dimensions du leadership humain, et définissez celles que vous souhaitez développer davantage. Prenez conscience de ce que vous pouvez développer et de la manière dont vous pouvez le faire afin de permettre à vos collaborateurs de grandir et de s'épanouir. Quel modèle aimeriez-vous être pour eux ? Nous parlerons également des motivateurs intrinsèques et de la manière de les activer.

### JOUR 2

#### Jour 2 : Conversations 1-1 efficaces & Objectifs clairs et motivants

Le leadership situationnel. Pour qui, comment et pourquoi l'objectif d'un manager est-il de rendre ses collaborateurs plus autonomes et de les responsabiliser? Mettons tout en place par le biais d'entretiens individuels qui ont du sens, en fixant des attentes claires et formulant des objectifs de développement personnel motivants.

### JOUR 3

#### Jour 3 : Le Feedback intelligent - Donner, recevoir et demander du feedback avec assertivité si nécessaire

Nous apprendrons comment donner un feedback efficace, comment le feedback peut devenir un instrument puissant pour créer la confiance, l'engagement et la croissance des personnes.

### JOUR 4

#### Jour 4 : Gérer les tensions et faire face aux conflits

Nous apprendrons la différence entre désaccord et conflit. Nous verrons comment les valeurs personnelles jouent un rôle important dans la façon dont les tensions sont créées et comment nos croyances personnelles peuvent avoir un impact sur nos niveaux de stress. Nous explorerons les principaux ingrédients qui permettent de gérer les tensions et de désamorcer les conflits.

## VOS TRAINER-COACHS SUR CE PROGRAMME

**DAMIEN**, bio-Ingénieur, a été cofondateur, membre du conseil d'administration et directeur d'une société de consultance informatique en plein essor avant de devenir coach exécutif et coach d'équipe. Damien accompagne les équipes et les dirigeants qui souhaitent cultiver la confiance, fondement d'une collaboration saine et d'organisations qui veulent avoir de l'impact.

**LAURENT**, Ingénieur civil en télécommunications, a créé deux start-ups et géré des projets informatiques dans plusieurs entreprises avant de décider de s'orienter vers une carrière plus humaine. Formé aux Etats-Unis, Laurent est un coach exécutif et un coach d'équipe dont la mission est d'améliorer le bien-être et la performance sur le lieu de travail.



Damien Dewitte  
damien@awakenhumanleadership.com  
+32 497 46 00 49

Laurent Auquière  
laurent@awakenhumanleadership.com  
+32 479 70 91 39